



## **Vers la planification stratégique 2016-2022**

**Démarche proposée en vue d'établir le  
Bilan de l'efficacité du Plan stratégique 2010-2016 et  
d'adopter une nouvelle Planification stratégique 2016-2022**

Adopté au CA du 17 juin 2015

## Vers la planification stratégique 2016-2022

### Démarche proposée

Le rapport de Bilan de l'efficacité du Plan stratégique 2010-2016 du Cégep sera élaboré à l'automne 2015. Le Cégep réalisera le bilan de la mise en œuvre du Plan, comme il en a l'obligation en évaluant son efficacité et en dégagant des perspectives en vue du prochain Plan stratégique 2016-2022, incluant le plan d'aide à la réussite éducative.

Le bilan du Plan stratégique 2010-2016 et les perspectives qui en découlent résulteront d'un retour critique et constructif sur plus de cinq années de vie au Cégep. La sixième année repose sur la reconduction du plan en vigueur, mais allégé, afin de se donner le temps collectivement de faire ce bilan et d'élaborer le nouveau plan.

Au départ du bilan, le Cégep avait défini une démarche qui se veut dynamique et participative, enracinée dans la communauté. Malheureusement, le manque de ressources impose une approche plus limitée de consultation :

- de la communauté en général par courriel et questionnaire en ligne;
- du comité de suivi du plan stratégique lors de rencontres;
- du comité de régie pédagogique;
- du comité de régie interne;
- de la commission des études;
- du CA.

La direction générale et la direction des études, puis le comité de Régie interne sont chargés de gérer l'ensemble de l'opération menant au dépôt d'un bilan, puis, au printemps 2016, à l'avis formel de la Commission des études et à l'adoption par le Conseil d'administration d'un Plan stratégique de développement 2016-2022.

Il appartient à la direction générale et la direction des études, soutenues par un conseiller pédagogique :

- de voir à l'organisation des données, à leur analyse et à leur appréciation;
- de piloter la démarche de consultation, de recevoir les commentaires et de voir à leur intégration dans le bilan et le plan à venir;
- d'assurer la rédaction préliminaire et définitive du bilan du Plan stratégique 2010-2016 et du Plan stratégique 2016-2022;
- de préparer les réunions du comité de suivi du Plan stratégique, de la Commission des études et du Conseil d'administration.

À son tour, le Comité de suivi du Plan stratégique se voit attribuer le mandat,

- d'agir comme instance de réflexion en ce qui concerne le bilan du Plan stratégique 2010-2016 et le Plan stratégique 2016-2022;
- de contribuer à une réflexion collective sur le développement du Cégep pour les prochaines années à partir de son point de vue particulier et du rôle de chacun de ses membres dans le cégep;

- de réagir à la version préliminaire et à la version finale du Bilan du Plan stratégique 2010-2016 et du Plan stratégique 2016-2022;
- de communiquer toute recommandation pertinente en vue de faire du Plan stratégique 2016-2022 un document représentatif des aspirations de la communauté.

Le *Bilan du Plan stratégique 2010-2016* et les perspectives qui s'en dégageront seront issus d'une analyse systématique des contenus des documents. Ce bilan sera aussi le produit d'une analyse attentive des plans d'action annuels, des bilans et des rapports annuels.

Le point de départ de la rédaction du nouveau plan stratégique, sera le Plan allégé adopté au CA du 17 juin 2015.

### **Appel aux avis par courriel et questionnaire en ligne**

Les membres du personnel et les groupes de la communauté collégiale sont appelés à contribuer aux analyses et réflexions par courriel, et ils peuvent répondre à un questionnaire en ligne (annexe 1) :

#### **Questionnaire**

Bilan et perspectives en vue du Plan stratégique 2016-2022

*Envoyez vos réponses au plus tard le 16 octobre 2015*

### **Approche de communication**

Aux fins des consultations, les documents produits seront rendus disponibles sous format numérique. Le site web du Cégep et le courriel à tous seront utilisés pour diffuser l'information pertinente et questionner la communauté interne.

### **Documentation consultée (sommaire)**

- Le plan stratégique 2010-2016: L'ambition de réussir (versions 2010, 2012, 2013 et 2014)
  - Rapports d'évaluation «papier» du Plan stratégique, versions 2010, 2012, 2013 et 2014 (CEEC)
  - Bilans des plans de travail annuels 2010-2015 (issus du système GPS)
  - Rapports annuels 2010-2015
  - Site Web du comité de suivi du Plan stratégique
  - Page Web officielle du Plan stratégique du portail du Cégep de Trois-Rivières
  - Bilan de l'autoévaluation du système d'assurance qualité au Cégep de Trois-Rivières
-

## ANNEXE 1 – QUESTIONNAIRE

**Questionnaire de bilan et perspectives**

En vue du Plan stratégique 2016-2022

NOM ET TITRE DU RÉPONDANT OU DU GROUPE :

---

**NOTE**

Questionnement relié à la préparation d'un rapport de Bilan sommaire, distribué à tous en vue de vos contributions écrites.

*Considérant que la mission, la vision et les valeurs du Plan stratégique 2010-2016 simplifié (version 2015) constituent une base sur laquelle arrimer les orientations du prochain Plan stratégique, veuillez répondre.*

**Bilan du Plan stratégique 2010-2016**

1. Sur quelle(s) orientation(s) du plan stratégique souhaitez-vous intervenir ?
2. Avez-vous des remarques générales à formuler sur cette ou ces orientations ?
3. À votre avis, les objectifs poursuivis, généraux et spécifiques, ont-ils été atteints ?
4. Les moyens déployés pour atteindre ces objectifs ont-ils été pertinents ?
5. Les indicateurs retenus sont-ils pertinents ?

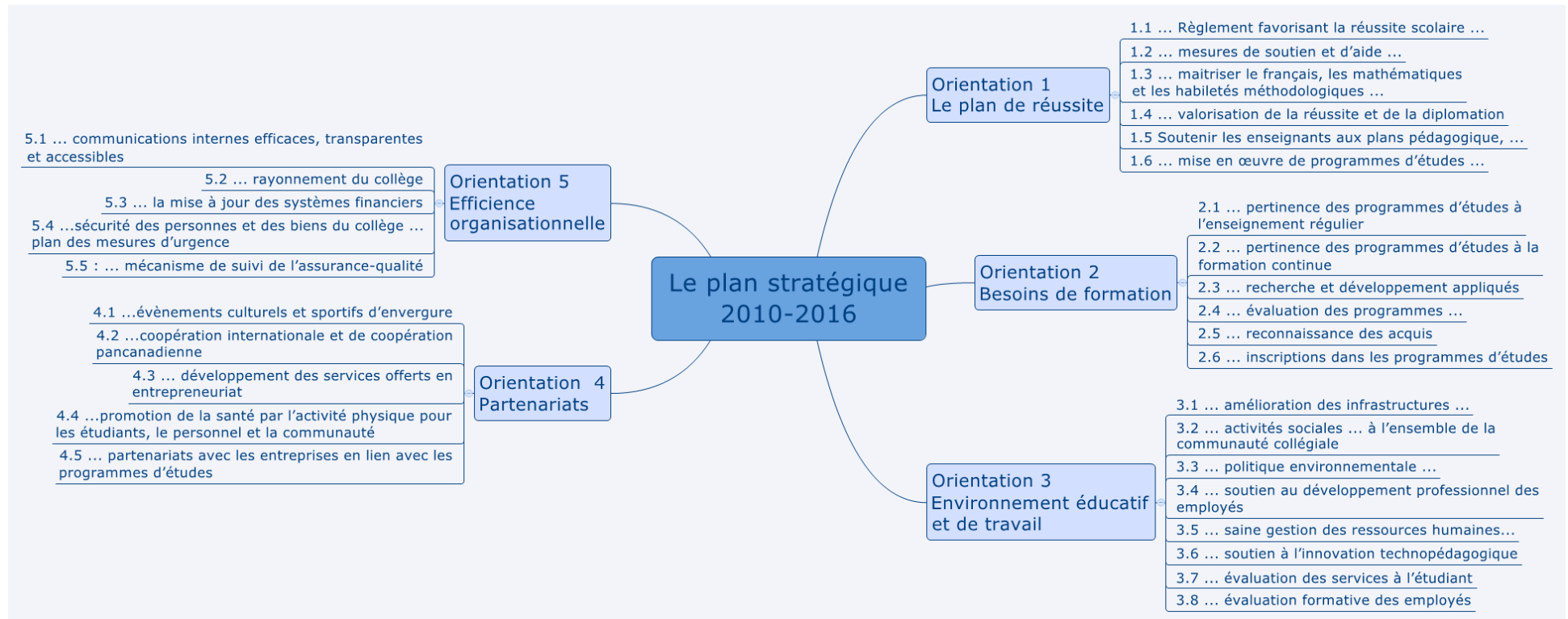
**Perspectives pour le Plan stratégique 2016-2022**

6. Considérant le contexte actuel et les ressources disponibles, quels objectifs généraux et spécifiques devrait-on poursuivre dans les années à venir ?
7. Considérant le contexte actuel et les ressources disponibles, quels moyens devrait-on déployer pour les années à venir ?
8. Avez-vous d'autres commentaires ou suggestions ?

Merci de votre participation à la consultation!

Vous pouvez transmettre vos commentaires à [plan2016-2022@cegeptr.qc.ca](mailto:plan2016-2022@cegeptr.qc.ca)

ANNEXE 2 – Schéma du Plan stratégique 2010-2016, version juin 2014



ANNEXE 3 – RAPPEL DU MANDAT DU COMITÉ DE SUIVI DU PLAN STRATÉGIQUE  
Source: Plan stratégique 2010-2016, version juin 2014

## Comité de suivi du plan stratégique

### ***Composition du comité de suivi du plan stratégique***

---

Direction générale

Direction des études

Représentant du CA

Représentant des cadres

Représentant des employés de soutien

Représentant des professionnels

Représentant des enseignants des  
programmes techniques

Représentant des enseignants de la  
formation générale et des programmes  
préuniversitaires

Il apparaît souhaitable que, selon les sujets discutés, le comité puisse procéder par invitation pour s'adjoindre des intervenants susceptibles d'apporter une contribution utile à la discussion ou encore de rencontrer les étudiants lors d'une rencontre de représentants de l'AGE.

---

### ***Mandat et périodicité des rencontres du comité de suivi du plan stratégique***

---

- Recevoir le bilan du plan de travail annuel de la régie et le rapport annuel.
  - Assurer les suites des avis de la Commission d'évaluation de l'enseignement collégial en ce qui concerne la mise en œuvre du plan stratégique.
  - Recevoir la collecte annuelle des données des indicateurs de performance prévus au plan stratégique sous forme de tableaux de bord.
  - Recevoir les avis de la Commission des études pour ce qui concerne la première orientation du plan stratégique, le plan de réussite.
  - Donner des avis à la régie sur la mise en œuvre et le suivi du plan stratégique et du plan de réussite.
-

• Assurer le suivi annuel des mécanismes de l'assurance qualité et donner tout avis requis au comité de régie en cette matière. Plus spécifiquement :

---

- Intégrer le suivi du système d'assurance qualité à son processus habituel de révision du plan stratégique.
  - Recommander le devis d'autoévaluation à la régie interne.
  - Valider et recommander le rapport d'autoévaluation et les recommandations
- 

• Sur convocation de la Direction générale, le comité de suivi du plan stratégique se réunira normalement quatre fois par année scolaire, en novembre, en janvier (rencontre spéciale sur le système d'assurance qualité), en février et en avril.

• Entre les rencontres, le comité de suivi du plan stratégique poursuivra ses travaux par échanges réguliers de courriel. Il pourra aussi tenir des réunions spéciales.

---

## ANNEXE 4 – PLANIFICATION DES OPÉRATIONS

**Planification sommaire des principales étapes de la démarche**

Cette planification sera précisée et ajustée en cours de route

ÉTAPES	PÉRIODE	NOTES
Adopter la démarche allégée portant sur le bilan du plan stratégique 2010-2016 et la Planification 2016-2022	Juin 2015	Conseil d'administration
Envoyer le questionnaire de Bilan et perspectives... à tous	Septembre 2015 à 16 octobre 2015	Par courriel
Recevoir le Rapport annuel 2014-2015	Novembre 2015	Comité de suivi et CA
Déposer le Bilan sommaire des orientations et des objectifs	Novembre 2015	DG, DÉ, CP
Adopter le Bilan de l'efficacité du PS 2010-2016	Novembre 2015	ACD, Comité de suivi, Régie interne, CE et CA
Dépôt du projet de Plan stratégique 2016-2022	Février 2016	Comité de suivi, Régie interne
Consultation générale sur le nouveau Plan stratégique	Mars 2016	Communauté par courriel
Avis final du Comité de suivi sur le Plan stratégique 2016-2022	Avril 2016	ACD, Comité de suivi, Régie interne
Ajustements finaux au projet de Plan stratégique	Avril 2016	Régie interne
Avis de la CE sur le Plan stratégique 2016-2022	Mai 2016	CE
Adoption du Plan stratégique 2016-2022 au Conseil d'administration	Juin 2016	CA