



©DR

→ Devant : Pierre-Henri Charles (directeur de la Formation professionnelle continue de la Nouvelle-Calédonie), Raymond-Robert Tremblay (directeur général du Cégep de Trois-Rivières) et Danielle Bégin (adjointe administrative aux Services aux étudiants). Derrière : Marie-Hélène Paquet (Service de coopération et de développement international), Julie Robitaille (coordonnatrice en Logistique du transport), Linda Neault (coordonnatrice en Métallurgie), Rosanne Gauthier (aide pédagogique individuelle) et Réjean Paquet (directeur des Services aux étudiants).

Collège d'enseignement général et professionnel canadien de Trois-Rivières : une route internationale vers les études supérieures et l'emploi

Raymond-Robert TREMBLAY, directeur et ses collaborateurs
Isabelle BOURQUE, Gilles CHAMPOUX et Philippe MPECK

Résolument ouvert sur le monde, le CEGEP de Trois-Rivières, situé à mi-chemin entre Québec et Montréal, donne tout son sens à la notion d'échanges internationaux, à partir d'un ensemble de programmes de formation riches, variés et très pratiques, pour aborder en toute connaissance le monde de l'entreprise. Visite guidée avec son directeur, Raymond-Robert Tremblay et trois de ses collaborateurs : Isabelle Bourque, Gilles Champoux et Philippe Mpeck.

Quels types d'enseignement proposez-vous ?

Notre institution post-secondaire offre aux étudiants un service éducatif de grande qualité, fort de 42 programmes d'études adaptés à chacun, de même que des services de proximité à la clé pour apporter aide dans

l'apprentissage et l'organisation, ce qui va jusqu'au soutien d'étudiants dyslexiques. Nous proposons une formation préuniversitaire à 43% de nos étudiants, tandis que notre formation technique attire plus de 51% d'entre eux, les derniers 6% étant en session d'accueil et d'intégration.

Les adultes de 20 à 70 ans peuvent aussi recevoir une formation continue technique de courte durée, avec spécialisations, donnant lieu à des Attestation d'Etudes Collégiales (AEC) pour tous ceux qui, ayant déjà un métier, cherchent une nouvelle compétence technique. Nos services

comprennent trois centres collégiaux de transferts de technologie : le Centre de métallurgie du Québec (CMQ), Innofibre, un centre d'innovation des produits cellulosiques, et le Centre collégial de transfert de technologie en télécommunications (C2T3). Notre plan stratégique 2010-2016 nous porte à développer la recherche non seulement technologique mais aussi pédagogique et sociale. Nous sommes ainsi à même de mener notre mission régionale de développement social et de diversification économique.

Comment apportez-vous une formation adaptée aux contraintes du marché du travail ?

Nous travaillons en synergie avec le ministère de l'Emploi pour cibler les besoins, tout en restant à l'écoute permanente des entreprises ; nous réunissons régulièrement des groupes d'employeurs pour connaître leurs attentes et organisons des tournées dans la région pour rencon-

trer les responsables socio-économiques et politiques. Nos offres de formations à temps partiel, supportées en grande partie par le ministère de l'Emploi, sont particulièrement bien adaptées pour parer aux contraintes de temps, des formations à distance et en ligne étant également possibles. Nous pouvons enfin nous déplacer en entreprise pour des formations spécifiques.

Quelle est la valeur ajoutée de vos étudiants rejoignant le monde du travail ?

Notre enseignement, fort de 28 programmes techniques, associe intégration des connaissances, nouvelles technologies, savoir-faire et savoir-être, dans un esprit toujours très pragmatique, de manière à ce que nos étudiants s'adaptent plus vite au monde du travail. Nous développons aussi de plus en plus la culture entrepreneuriale et nous avons créé une AEC pour le démarrage et la gestion d'une entreprise destinée aux porteurs de projets.

Comment attirez-vous les étudiants de l'international ?

Acteur essentiel de la francophonie en Amérique du Nord, nous comptons plus d'une centaine d'étudiants étrangers dont 26 français, d'autres venant d'Afrique et d'Amérique du sud, sans compter les étudiants stagiaires en provenance de divers IUT. Au-delà de l'exonération des frais de scolarité majorés pour les français, soit une économie de 12 000 dollars canadiens par an (environ 8 200 €), de plus en plus d'étudiants étrangers nous rejoignent, séduits par nos bourses d'étude, notre aide à l'obtention du permis de travail, notre accompagnement au logement, notre suivi personnalisé de parcours, sans oublier notre programme d'aide à la réussite, orientation première de notre établissement. ■

Pourquoi choisir
le CÉGEP DE
TROIS-RIVIÈRES ?

42 PROGRAMMES
D'ÉTUDES

20 ATTESTATIONS
D'ÉTUDES COLLÉGIALES

PARTENAIRE
D'ENTREPRISES

POUR SON
ACCUEIL
QUI FACILITE
L'INTÉGRATION

POUR LE SOUTIEN
ET L'AIDE À
LA RÉUSSITE

POUR SON
OUVERTURE
SUR LE MONDE

ÉCOUTE
TES PASSIONS

 CÉGEP
TROIS-RIVIÈRES

POUR NOUS REJOINDRE | 00 1 819 376-1721, poste 2103

POUR PLUS D'INFORMATION
www.cegeptr.qc.ca ou www.etudierenmauricie.ca