

**COORDONNATRICE, COORDONNATEUR
CENTRE COLLÉGIAL DE TRANSFERT DE TECHNOLOGIE EN
MÉTALLURGIE (CMQ)**

TYPE DE POSTE :

Poste d'encadrement
jusqu'au 30 juin 2023

CLASSIFICATION 6

73 515 à 98 017 \$

**DATE LIMITE POUR
POSTULER**

Le 6 décembre 2021 à 9 h

NATURE DE LA FONCTION

Sous l'autorité du directeur du Centre collégial de transfert de technologie en métallurgie (CMQ), la personne titulaire exerce des fonctions de gestion relatives aux ressources humaines, financières et matérielles. Elle collabore au développement de toutes les activités du centre : recherche appliquée, transfert technologique, aide et soutien technologique, formation en lien avec sa mission. Elle participe à l'élaboration du plan de travail annuel du centre ainsi qu'à son bilan et reddition de comptes exigée par les autorités gouvernementales et le collègue.

Les principaux défis :

- Coordonner la réalisation et le suivi des projets de recherche en cours;
- Assurer la collaboration avec les universités québécoises et canadiennes;
- Identifier et maximiser des opportunités de partenariats;
- Collaborer à la réalisation des projets structurants afin d'assurer la croissance du CMQ;
- Assurer la réalisation des objectifs du plan annuel du CMQ.

DE FAÇON PLUS SPÉCIFIQUE

- Contribuer au développement de toutes les activités du centre : assistance technique, expertises métallurgiques et développement technologique;
- Prendre en charge le suivi des dossiers en l'absence du directeur;
- Procéder à la mise en œuvre et au suivi du plan de travail;
- Assurer la mobilisation des ressources dans une approche de soutien, d'efficacité et de reconnaissance;
- Assurer la collaboration et l'intégration des professeurs du département de métallurgie aux activités du CMQ;
- Exercer un leadership fort dans son domaine;
- Prendre en charge les analyses préliminaires et fonctionnelles;
- Assurer le bon déroulement lors de l'implantation et du développement de projets.



PROFIL RECHERCHÉ

- Diplôme d'études universitaires terminal de premier cycle dans un champ de spécialisation approprié;
- Cinq (5) années d'expérience pertinente;
- Habiletés de gestion et de résolution de problèmes;
- Bonne connaissance de son domaine et à l'affût des changements et des innovations;
- Habiletés de communication et sens du service à la clientèle;
- Habiletés pour le travail en équipe et la collaboration;
- Leadership et capacité à mobiliser son équipe ;
- Capacité d'analyse, de synthèse et de prise de décisions;
- Autonomie et sens des responsabilités;
- Connaissance du milieu collégial constitue un atout.
- Maîtrise de la langue française parlée et écrite.

CONDITIONS D'EMPLOI

La rémunération et les conditions de travail sont celles convenues au Règlement déterminant certaines conditions de travail des cadres des cégeps, pour la classe 6, traitement annuel entre 73 515 et 98 017 \$, selon l'expérience.

Les personnes intéressées par ce poste sont invitées à nous faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation au plus tard le 6 décembre 2021 à 9 h, par courriel à recrutement.cadres@cegeptr.qc.ca en indiquant dans l'objet du message :

C2021-13 COORDONNATRICE, COORDONNATEUR - CENTRE COLLÉGIAL DE TRANSFERT DE TECHNOLOGIE EN MÉTALLURGIE (CMQ)

Les **entrevues** de sélection se dérouleront le **14 décembre 2021** et les **tests psychométriques** sont prévus le **17 décembre 2021**.

Seules les candidatures retenues seront contactées. Nous remercions tous les candidates et candidats de l'intérêt porté à notre institution.

Le collège applique un programme d'accès à l'égalité et invite les femmes, les Autochtones, les minorités visibles, les minorités ethniques et les personnes handicapées à présenter leur candidature.

